

La Maison des Jeunes et de la Culture du Plateau à Saint-Brieuc recherche son Animateur Technicien d'activités en Éveil Musical (H/F) – CDI Temps Partiel

Le salarié participe à l'élaboration, à l'évolution, à l'enrichissement, au développement et à l'évaluation du projet associatif de la structure, validé par le Conseil d'Administration.

I – MISSIONS GÉNÉRALES

Dans le respect du projet associatif l'animateur technicien est chargé d'animer des ateliers d'éveil musical à destination des enfants. En fonction de la diversité et du niveau des élèves, il développera la pédagogie appropriée à chacun de ces publics dans une démarche d'éducation populaire.

II – RESPONSABILITÉS PARTICULIÈRES LIÉES AU POSTE

- Responsable, par délégation, de l'accueil des publics dans le cadre de l'activité animée.
- Responsable du respect des consignes sanitaires et de sécurité.
- Responsable du bon usage des moyens techniques et matériels mis à sa disposition et utilisés dans le cadre de l'activité animée.

III – FONCTIONS

Animer des ateliers d'éveil musical en intégrant les attendus pédagogiques de la MJC :

- Construire et mettre en place des cursus d'apprentissage adaptés à un public large et diversifié.
- Transmettre des connaissances et faire acquérir des compétences.
- Sensibiliser et faire découvrir les univers musicaux dans leur diversité.
- Faciliter l'apprentissage en diversifiant les méthodes et outils pédagogiques.
- Favoriser les situations collectives d'apprentissage.
- En coordination avec l'animateur.trice Culture Proximité, assurer le lien avec les familles, pour les plus jeunes des élèves.
- Préparer le local et le matériel nécessaire à son activité et le ranger à la fin de chaque séance pour favoriser le bon déroulement des activités qui suivent.
- Veiller au bon fonctionnement du matériel et de l'utilisation qui en est faite par le public.

Participer à la vie pédagogique et administrative de la MJC :

- Assister et participer activement aux temps de concertations, groupes de travail et instances pédagogiques de l'association.
- Être force de proposition et/ou participer à des projets partenariaux transdisciplinaires.
- Communiquer en début d'année un document présentant le contenu et le déroulement prévu de son activité, ainsi que la liste du matériel nécessaire à celle-ci, qu'elle soit à fournir par l'adhérent ou par l'association.

- Réaliser un bilan de son activité en fin d'année scolaire (bilan technique et pratique concernant son activité).
- Contribuer au développement des projets à dimension collective.
- Compléter les listes de présence des adhérents communiquées par le secrétariat et les remettre remplies au secrétariat par période scolaire (avant chaque vacances).
- A l'arrivée dans les locaux, émarger dans le classeur des présence mis à disposition par le secrétariat.

Relations internes et externes :

- Participer aux réunions de l'équipe des professeurs et animateurs techniciens d'activités.
- Collaborer avec les différents membres du personnel (secrétariat, entretien, autres animateurs permanents) pour la bonne marche de son activité.
- Informer les adhérents fréquentant ses ateliers de la vie de l'association.

Développement :

- Formuler des propositions d'évolution du programme de son activité en veillant à leur pertinence par rapport au public visé et à leur cohérence avec le projet global de l'association et les soumettre à l'animateur.trice Culture et Proximité, gestionnaire du fonctionnement et du développement des ateliers hebdomadaires.

IV – POSITIONNEMENT

- Le poste est placé sous la responsabilité du directeur de l'association.
- Il est positionné au niveau 1 de la grille spécifique de la convention collective ECLAT, indice 257.

V - SPÉCIFICITÉS LIÉES AU POSTE

- Hétérogénéité de niveau des groupes.
- Contrat CDI à temps partiel : 2 heures de travail par semaine en période scolaire (mercredi matin). Adaptation du volume horaire du contrat suivant les inscriptions ou selon l'évolution du projet de la MJC et horaires en soirée possibles.
- Rémunération mensuelle brute à partir de : 138,58€
- Prise de poste dès que possible

VI - COMPÉTENCES ATTENDUES :

SAVOIRS

- Diplôme et/ou expérience en rapport avec la pratique musicale.
- Expérience de l'animation et/ou de l'enseignement.

SAVOIR FAIRE

- Être pédagogue.
- Adapter sa pédagogie en fonction des publics concernés.
- Concevoir, appliquer et évaluer un dispositif pédagogique individuel et collectif.
- Avoir le sens de l'innovation.
- Concevoir et planifier la mise en œuvre de projets interdisciplinaires.

SAVOIR ÊTRE

- Savoir travailler en équipe.
 - Savoir prendre des initiatives tout en rendant compte.
 - Avoir le sens du contact.
 - Être à l'écoute.
 - Faire preuve de discrétion.
 - Être disponible.
 - Faire preuve d'autonomie et d'adaptation.
-

Toute candidature ne comportant pas de lettre de motivation et de CV ne sera pas étudiée

Contact :

Adresser **CV et lettre de motivation** à M. Mustapha TARFAH, directeur
MJC du Plateau, 1 Avenue Antoine Mazier 22000 SAINT-BRIEUC
Tél : 02 96 61 94 58
Courriel : direction.mjcduplateau@gmail.com

